SDGｓ活動

株式会社 高砂商店

SDGsの取り組み

株式会社高砂商店は、創業から９０年蓄積したノウハウを基に、環境にやさしい商品や塗装方法の提案を通じて、SDGs目標の課題解決に向けて社員一同取り組みます。

3 すべての人に
健康と福祉を

低VOC塗料のご提案

- 工業系塗料をご使用のお客様に、環境に考慮した粉体塗料を積極的に提案します。

3 すべての人に健康と福祉を

低VOC塗料のご提案

- 弊社の塗料出荷量のうち粉体塗料の割合

2017年度		2018年度		2019年度		2020年度		2021年度	
上期	下期	上期	下期	上期	下期	上期	下期	上期	下期
19.6%	21.3%	21.4%	20.3%	20.8%	20.8%	19.5%	22.4%	22.6%	24.1%

※上期：４～９月、下期１０月～翌年３月

ただし2021年度下期は１０月～翌年２月

年々増加傾向

目標：粉体塗料の割合
３０％

4 質の高い教育をみんなに

社員教育の充実

- 営業社員の外部研修への継続参加

　２００４年より営業社員は毎年外部研修に参加しています。この外部研修を継続します。

<u>２０２１年度の参加研修例</u>

・大日本塗料本社での研修に参加

・中小企業大学校の研修

（全営業社員年１回以上）

4 質の高い教育をみんなに

社員教育の充実

- 社内での塗料・塗装機に関するメーカーの勉強会の実施を継続いたします。

２０２２年の実施例

２０２２年１月に
旭サナック勉強会
（WEB）を開催

1.開催日時

2022 年 1 月 21 日（火曜日）　15：30～17：00
※新製品説明+質疑応答

2.プログラム

15:30－17:00	ご挨拶	本部長　高岡様
	動画視聴	進行：　奥村
	① SDGs から見た塗装業界の課題と対応策	20 分
	② ご要望の動画	
	・C-3：手吹塗装のデジタル化提案　静電の旭	10 分
	・E　：低圧ｴｱﾗｯﾌﾟ塗装ｼｽﾃﾑ	11 分
	・A-2：新世代型粉体塗装ｼｽﾃﾑ	10 分
	・B-3：ﾛﾎﾞｯﾄﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ生成ｼｽﾃﾑ　ｽﾌﾟﾚｲﾄﾚｰｻ	10 分
	・A-1：新型粉体ﾊﾝﾄﾞｶﾞﾝﾕﾆｯﾄ	8 分
	総合質疑・応答	

※質疑応答は、1 コンテンツ毎に行う。

4 質の高い教育をみんなに

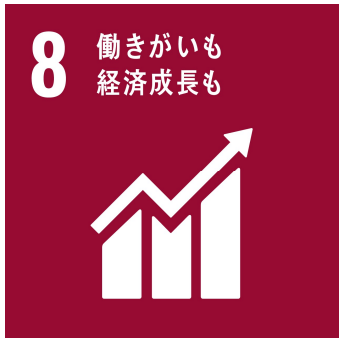
社員教育の充実

- 内勤業務社員に外部研修を実施いたします。

２０２１年度の参加研修例

・中小企業大学校WEB校に主任以上の内勤業務社員全員が参加

・大日本塗料 本社での研修に参加



育児・介護休業制度

- ジェンダー平等を会社の仕組みから整え、実践していきます。

<u>２０２２年実行予定</u>

・２０２１年６月の育児・介護休業法の改正に伴い、育児・介護休業等に関する労使協定を２０２２年４月に変更し、男女問わず育児・介護休業を取得しやすい雇用環境整備を整えます。

12 つくる責任 つかう責任

塗料のロスを削減

- 塗料やシンナーのムダな廃棄、デッドストックの削減を行うことで、適正な塗料の製造指示と在庫を実行します。

12 つくる責任 つかう責任

塗料のロスを削減

２０２２年実行予定

・お客様の使用見込みの確認を行い、適正な塗料、シンナーの量を仕入先に発注します。

・在庫商品の商品回転率を調べ、適正な在庫量とします。

・塗料のロスの少ない塗着効率の良い塗装機の提案をします。